

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №7 «Солнышко»
Протокол от «05» марта 2025 г. №3

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №7 «Солнышко»
Приказ от «05» марта 2025 г. №28-од

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 7 «Солнышко» Кувандыкского муниципального округа
Оренбургской области»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Кувандыкского муниципального округа Оренбургской области» (далее ДОУ) является коллегиальным органом управления ДОУ.

1.2. Деятельность общего собрания работников ДОУ осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Оренбургской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства просвещения РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом ДОУ и настоящим Положением.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников ДОУ являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

2. Компетенция

2.1. К компетенции общего собрания работников ДОУ относится:

- вопросы повышения эффективности деятельности ДОУ и укрепления трудовой дисциплины;
- участие в разработке и принятии решения о заключении Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и организацию охраны труда в ДОУ, связанных с оплатой труда работников ДОУ, затрагивающих интересы работников ДОУ;
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- представление интересов ДОУ в органах власти, других организациях и учреждениях;
- избрание представителей ДОУ в органы и комиссии ДОУ;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности ДОУ;
- принятие Программы развития ДОУ, локальных актов ДОУ;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования ДОУ;
- осуществление иной деятельности в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством Российской Федерации.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания работников ДОУ входят все работники ДОУ. Общее собрание работников ДОУ действует бессрочно и осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

3.2. Руководство общим собранием работников ДОУ осуществляет председатель, который выбирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год. Ведение протоколов общего собрания работников ДОУ осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания работников ДОУ сроком на один

календарный год и выполняет функции по протоколированию решений общего собрания работников ДООУ. Председатель и секретарь общего собрания работников ДООУ выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Председатель общего собрания работников ДООУ:

- организует деятельность общего собрания работников ДООУ;
- информирует членов общего собрания работников ДООУ о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня до планируемой даты проведения заседания;
- организует подготовку и проведение заседания общего собрания работников ДООУ за 2 дня до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание работников ДООУ собирается его председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.5. Деятельность общего собрания работников ДООУ осуществляется по принятому на учебный год плану.

3.6. Общее собрание работников ДООУ считается правомочным, если на нем присутствует 50% и более от числа работников ДООУ.

3.7. Решения общего собрания работников ДООУ принимаются открытым голосованием.

Решения общего собрания работников ДООУ:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих на заседании общего собрания работников ДООУ;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем ДООУ становятся обязательными для исполнения от имени ДООУ;
- доводятся под подпись до всего трудового коллектива.

3.8. На заседания общего собрания работников ДООУ могут быть приглашены представители ДООУ, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.9. Общее собрание работников ДООУ наделено полномочиями выступать от имени ДООУ по предварительному согласованию с руководителем ДООУ, а именно:

- представлять интересы ДООУ перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.
- защищать права и законные интересы ДООУ всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор ДООУ.

4.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников ДООУ.

5. Делопроизводство

5.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем, регистрируются в книге регистраций протоколов общего собрания работников.

5.2. Протоколы заседаний общего собрания работников ДООУ вносятся в номенклатуру дел ДООУ и передаются по акту при смене руководства ДООУ.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение об общем собрании работников является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения, принимается на общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом заведующего ДОУ.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение об общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.